

あなたの声が未来を変える力に

2023年度対市交渉 9月上旬で調整中

今年度の市教委との交渉を9月上旬に実施予定で調整中です。その交渉に向けて、今年度の教育要求書を5月中旬に提出します。職場の実態を市教委に訴え、実感ある「働き方改革」になるよう取り組みたいと思います。職場からの声が大きな力になります。ぜひアンケートにご協力ください。

私たち教職員の勤務労働条件こそ、子どもにとっての最大の教育条件です。コロナ禍で長時間過密労働の状況が一層深刻になり、社会的にも教育現場が”ブラック”だと大きな話題となっています。そのためか広島県においても教員採用試験の受験者数が増えています。

広島県教員採用試験 受験者数		
	小	中
R2	810人	795人
R3	786人	784人
R4	731人	748人
R5	764人	750人

近年、不登校児童生徒の増加・小学生の問題行動の増加・小中高生の自殺の問題など、子どもの置かれている状況は危機的です。じっくりと寄り添う大人(学校現場では教職員)の存在が、今こそ求められています。しかし、現在の多忙化の中では一人ひとりがゆとりを持って子どもに対応するには、すでに限界が来ています。「働き方改革」のための行事の精選ももはや手詰まりとなっている今、人員を増やすしか方法はありません。

市教組(全教)は職場の声をもとに、実感ある「働き方改革」を求めていきます。一人でも多くの声を集めます。裏面のアンケート用紙に記入して書記局まで送ってください。今回は、アンケートをQRコード(裏面)からGoogleフォームで入力できるようにもしています。

未組の方からの声も大歓迎です。1人でも多くの声を集めましょう。職場内で広く案内してください。

そして、私たちの働き方の未来を変えていきましょう。

アンケート〆切:5月19日(金)

★近年の交渉で前進したこと★

- ・非常勤講師にテスト関連の時数が条件付きで3時間確保。
- ・非常勤講師に服務研修以外の研修(授業研、評価研修など)で3時間確保
- ・非常勤講師への関連業務時間の不払い是正へ
- ・臨時教職員の「意向調査書」の改善
- ・事務職員の”サービス残業”の是正へ



昨年度の市教委交渉の様子(2022.11.15)

職場アンケート

名前() 学校名()学校

採用区分 (正規採用・臨時採用・会計年度任用職員・再任用フルタイム・再任用ハーフタイム・その他)

0. あなたは今の教員の勤務状況に満足していますか?

大いに満足・ある程度満足・少し不満・全く不満

1. 「働き方改革」について

①「休憩時間」が在校等時間から除かれていますか、「休憩」はとれていますか?

はい・いいえ

①で「いいえ」の方へ 具体的に(自由記述)

②「持ち帰り仕事」について

ある・ない

②で「ある」と回答した方へ 時間・内容など具体的に(自由記述)

③「働き方改革」を進める上で何が必要だと思いますか?(自由記述)

2. GIGAスクール構想にかかわり

①年度初めのパソコンの不具合について困ったこと。(自由記述)

②通信環境など学校の現状はどうですか?(複数可)

どの授業でもスムーズにネットにつなげる。

割り当てられた時間でスムーズにネットにつなげる。

どの授業でも全くスムーズにネットにつなげない。

ネットにはつなげないが、授業では問題なく使える。

ネットにつなげない、授業でもスムーズに動かない。

②の状況を具体的にご記入ください。(自由記述)

③今後ICTをすすめる上で望むこと(自由記述)

3. その他、職場で困っている実態や市教委に伝えてほしいこと・訴えたいことなどありましたら、ご記入ください。

(自由記述)

ご協力ありがとうございました。以下のいずれかの方法で送ってください。

- ①アンケート入力フォーム(Google フォーム)をQRコードで読み取り回答して送信する。
- ②この回答用紙に記入してFAX(261-1912)で送信する。
- ③この用紙に記入して、写真にとって、画像としてメールで送信する。

入力用QRコード



連絡先: 広島市教職員組合(全教)
TEL:(082)264-7850 FAX:(082)261-1912
e-mail :zenkyo@enjoy.ne.jp

